

Dipl.-Psych. Katharina Roitzsch

- Seit 2018 zertifizierter Business Coach (BZTB)
- Seit 2017 Projektmitarbeiterin an der Hochschule Zittau/Görlitz unter Leitung von Prof. Dr. Mattias Schmidt
- Seit 2015 Gründerin und vertretungsberechtigte Partnerin von novaworx,
Dr. Debitz, Hubrich und Roitzsch Partnerschaft,
Arbeits- und Organisationspsychologen
- 2014 – 2015 Stipendiatin, Exist-Gründerstipendium
- 2012 – 2014 Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Technischen Universität Dresden,
Arbeitsgruppe „Wissen-Denken-Handeln“ unter Leitung von Prof. Dr. Dr. Winfried Hacker
- 2012 Diplom Psychologie an der Technischen Universität Dresden



Wissenschaftliche Projekterfahrung

Entwicklung von Kompetenz und Gesundheit angehender Lehrerinnen und Lehrer (KUGELL)

Finanzierung: SMK Laufzeit: 1.8.2017 – 31.3.2019

Gesund und leistungsfähig: Vereinbarkeit von Beruf und Pflegeverantwortung

Finanzierung: ESF Laufzeit: 01.01.2013 – 31.08.2014

Organisationale und personale Determinanten des Erhalts von Arbeitsfähigkeit und Gesundheit älterer Pflegekräfte (ODEM)

Finanzierung: DFG Laufzeit: 01.03.2011 – 31.05.2014

Stabilität durch systematische Selbstveränderung (STaSeV)

Finanzierung: BMBF Laufzeit: 01.04.2009 – 30.04.2013

Publikationen

- Roitzsch, K., Schatte, M. & Walter, G. (2018). Psychologische Bewertung von Arbeitsbedingungen – Screening für Arbeitsplatzinhaber. BASA III. Aufbau, Merkmale, Ergebnisinterpretation. Dresden: Eigenverlag.
- Piecha, A. & Roitzsch, K (2017). Gute Pausengestaltung. Ein unterschätztes Instrument in der Gesundheitsförderung. *ipunkt* (2/2017), 16-18. URL: https://www.unfallkassesachsen.de/fileadmin/user_upload/i-Punkt/IP2017_2.pdf#page=16
- Roitzsch, K., Pietrzyk, U., Piecha, A. & Hubrich, A. (2014). Vereinbarkeit von Beruf und Pflegeverantwortung – Sensibilität sächsischer Unternehmen und Vorstellung eines unterstützenden Tools. In: M. Eigenstetter, T. Kunz, R. Portuné, R. Trimpop (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Psychologie der gesunden Arbeit* (S. 69-72). Kröning: Asanger Verlag
- Wendsche, J., Tomaschek, N., Schrod, N., Roitzsch, K. & Piecha, A. (2014). Erholungsmanagement in der Altenpflege. In P. Sachse & E. Ulich (Hrsg.), *Psychologie menschlichen Handelns: Wissen und Denken - Wollen und Tun* (S. 155 -173). Lengerich: Pabst.
- Wendsche, J., Hacker, W., Wegge, J., Schrod, N., Roitzsch, K., Tomaschek, A. & Kliegel, M. (2014). Rest break organization in geriatric care and turnover: A multimethod cross-sectional study, *International Journal of Nursing Studies*, 51, 1246-1257.
- Debitz, U., Roitzsch, K., Jürgens, H. & Pietrzyk, U. (2013). Bewältigen dynamischer Markteinflüsse durch KMU. *Erfahrungsbericht zum Projekt „Stabilität durch systematische Selbstveränderung (STaSeV)“ unter Mitwirkung von Winfried Hacker, Detlef Prussak, Ursula Sauer, Michael Bledau, Andreas Brand und Michael Falk.* Dresden: TU Dresden Eigenverlag.
- Hacker, W., Debitz, U., Pietrzyk, U. & Roitzsch, K. (2013). Stabilität durch systematische Selbstveränderung. In K. Möslein, R. Trinczek, D. Böhler, L. Eichler, S. Hallerstede, K. Krämer, U. Renken & Staples, R. (Hrsg.), *Working Knowledge. Arbeit gestalten in der Innovationsgesellschaft* (S. 38-39). Erlangen. FAU University Press.
- Schrod, N., Wendsche, J., Roitzsch, K., Hacker, W., Bilinska, P. & Wegge, J. (2013). Impact of work organization and task characteristics on strain and turnover in geriatric care. In G. Hertel, C. Binnewies, S. Krumm, H. Holling, & M.

Kleinmann (Eds.), Imagine the future world: How do we want to work tomorrow? (p. 199). Abstract proceedings of the 16th EAWOP Congress 2013, URL: <http://miami.uni-muenster.de/servlets/DerivateServlet/Derivate-6876/abstractvolume-EAWOP-2013.pdf>

Roitzsch, K, Hacker, W., Pietrzyk, U. & Debitz, U. (2012). How do German SMEs cope with the increasing need for flexibility? Advances in Decision Sciences, vol. 2012, Article ID 569076, 13 pages, 2012. doi:10.1155/2012/569076.