

## Dr. Uwe Debitz



- Seit 2015 Gründer und vertretungsberechtigter Partner  
novaworx  
Dr. Debitz, Hubrich und Roitzsch Partnerschaft  
Arbeits- und Organisationspsychologen
- 2014 – 2015 Gründerphase mit Exist-Förderung des BMWi
- 2004 – 2014 Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Technischen Universität  
**Dresden, Arbeitsgruppe „Wissen-Denken-Handeln“** unter  
Leitung von Prof. Dr. Dr. Winfried Hacker
- Bearbeitung von Forschungs- und Industrieprojekten
- 2004 Promotion an der Technischen Universität Dresden zum Dr. rer. nat.
- 1998 – 2004 Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Technischen Universität  
Dresden, Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie unter  
Leitung von Prof. Dr. Peter Richter
- Lehraufgaben
    - Durchführung des Arbeits- und Organisationspsychologischen Praktikums
    - **Leitung der Seminare zur Vorlesung „Arbeitspsychologie“**
  - Mitarbeit an Forschungs- und Industrieprojekten
- Seit 1996 Freiberufliche Tätigkeit als Arbeits- und Organisationspsychologe
- 1991 – 1996 Studium mit Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie an der  
Technischen Universität Dresden; Abschluss als Dipl.-Psych.
- 1990 – 1991 Studium Maschinenbau, Wechsel des Studiengangs
- 1985-1988 Ausbildung zum Werkzeugmacher mit Abitur

Referenzen	Seite
Ausgewählte Projekte/Kooperationspartner (bis 2015)	2
Projekterfahrung (TU Dresden)	3
Publikationen	5
Vorträge	18

## Ausgewählte Projekte/Kooperationspartner (bis 2015)

Erstellung von arbeitsplatzbezogenen Lehr- und Lernunterlagen für die milchverarbeitende Industrie

- Intelligenz System Transfer Dresden (IST)
- Vogtlandmilch GmbH (Betriebsteil Meerane)
- Uckermärker Milch GmbH Prenzlau (Campina GmbH)

Vorbereitung von Unternehmen auf das Qualitätsmanagementsystem ISO 9000 ff.

- Intelligenz System Transfer Dresden (IST) sowie Dr. Fritsche + Partner (f.u.p.)
- Molkerei Niesky GmbH (Betriebsteile Niesky und Olbernhau)
- Görlich GmbH Dresden Kunststofftechnik – Werkzeugbau
- Riesaer Ölwerke GmbH
- Waldheimer Gewürze GmbH
- Anona Nahrungsmittel C.L. Schlobach GmbH Colditz
- Glaszentrum Dresden GmbH
- Lausitzer Ölmühle Fritz Schkommodau KG Hoyerswerda
- Magnus Baumann GmbH Oederan
- Paclan Papierprodukte GmbH Nossen
- Ostsächsische Gummiwerk Polenz GmbH
- Stenger Waffeln EUROCONE Waffeln GmbH Rogäsen
- S-L Waffelfabrikations GmbH Mendig

Einbeziehung arbeitspsychologischer Erkenntnisse in die frühen Stufen der Produktionsplanung

- Deutsche MTM-Vereinigung e.V.
- Volkswagen Mosel

Ergonomische Gestaltung eines Gussputzer-Arbeitsplatzes

- Maschinenbau- und Metall-Berufsgenossenschaft
- Keulahütte GmbH Krauschwitz

Arbeitspsychologische Analysen, Bewertungen und Gestaltungen (Erweiterte Gefährdungsbeurteilung)

- Berufsgenossenschaft Druck und Papierverarbeitung
- Maschinenbau- und Metall-Berufsgenossenschaft
- Berufsgenossenschaft Energie Textil Elektro Medienerzeugnisse
- SV-Druckzentrum Steinhausen GmbH & Co. KG
- Porsche AG Leipzig
- Mediengruppe Rheinische Post
- Siteco Beleuchtungstechnik GmbH

## Projekterfahrung (TU Dresden)

Entwicklung und Durchführung der Gefährdungsbeurteilung psychischer Faktoren bei der Berufsgenossenschaft Energie Textil Elektro Medienerzeugnisse

Finanzierung: BG ETEM      Laufzeit: 2012 – 2016

Entwicklung und Durchführung eines Multiplikatorenansatzes zur Förderung der

### **Arbeitsfähigkeit (Kurztitel: „Gesunde Arbeit im Handel“)**

Finanzierung: BG HW      Laufzeit: 2014

*Kooperationspartner:*

- Berufsgenossenschaft Handel und Warendistribution
- real,- SB-Warenhaus GmbH

Handlungs- und Kompetenzanalyse von Fach- und Führungskräften in den Unternehmen der sächsischen Landwirtschaft als Grundlage für ihre Qualifizierung an den landwirtschaftlichen Fachschulen

Finanzierung: Staatsministerium für Umwelt und Landwirtschaft SMUL      Laufzeit: 2012-2013

*Kooperationspartner:* insgesamt 46 Landwirtschaftsbetriebe in Sachsen

Stabilität durch systematische Selbstveränderung (STaSeV)

Finanzierung: BMBF      Laufzeit: 2009 – 2013

*Kooperationspartner:*

- AGU Dresden Gesellschaft für Unternehmensberatung mbH
- T.O.P. – Gesellschaft für angewandte Arbeitswissenschaften mbH
- Knorr Präzisionsteile GmbH
- Pentacon GmbH Foto- und Feinwerktechnik
- SUSAS. Sauer GmbH & Co. KG
- Maschinenbau Schlottwitz GmbH & Co. KG
- IMPRO e.V.

EXIST-Gründerprojekt: Kompetenzabhängige Personal- und Projektplanung

Finanzierung: BMWi      Laufzeit: 2009 - 2010

Innovation of the process of innovation: Human centred support of Design Problem Solving

Finanzierung: Volkswagenstiftung      Laufzeit: 2007 – 2010

*Kooperationspartner:*

- Lehrstuhl Konstruktionstechnik/CAD
- zahlreiche Ingenieur- und Designbüros

PAGSmonitor: Ökonomischer Arbeitsschutz durch Benchmarking (Teilprojekt: Evaluation als vorbildlich geltender AGS-Maßnahmen)

Finanzierung: BMBF      Laufzeit: 2007 – 2009

*Kooperationspartner:*

- Lehrstühle Controlling, Personalwirtschaft, Arbeitsmedizin, Arbeitswissenschaft, CIMTT
- 22 KMU als Partnerunternehmen

Kompetenzabhängige Personal- und Prozessplanung für die Produktentwicklung

Finanzierung: DFG                      Laufzeit: 2004 – 2008

*Kooperationspartner:*

- Fraunhofer Institut für Produktionsanlagen und Konstruktionstechnik, Berlin, TU Berlin
- Linde KCA Dresden GmbH
- IMPRO e.V.
- Consultrix
- AGU Dresden Gesellschaft für Unternehmensberatung mbH

Planung mit Prozessbausteinen - Ein Beitrag zur Akzeptanz von Leistungszielen

Finanzierung: MTM-Institut                      Laufzeit: 2007

*Kooperationspartner:*

- AOK Sachsen
- Sächsische Aufbaubank

HOPS – Human and Organisational Factors in Industrial Planning and Scheduling (COST Action A29)

Finanzierung: COST                      Laufzeit: 2004 - 2008

Motivations- und gesundheitssteigernde Faktoren in einem Unternehmen der Papierherstellung – Psychologische Mitarbeiterbefragung und Survey-Feedback sowie Evaluation von Maßnahmen

Finanzierung: South African Paper Industry-SAPPI                      Laufzeit: 2000 – 2001 und 2003 – 2004

*Kooperationspartner:*

- Management Innovation Dresden

Verbesserung der Arbeitsbedingungen in Call-Centern (Projekt CCALL)

Finanzierung: BMAS                      Laufzeit: 2000 – 2002

*Kooperationspartner:*

- Hauptverband der gewerblichen Berufsgenossenschaften (HVBG)
- Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG)
- Universität Wuppertal
- Universität Potsdam
- Pro Motion AG Cottbus
- AOK-Sachsen
- Akademie für Technik und Wirtschaft (IMT)
- Dresdner Verkehrsbetriebe (DVB)
- PrimaCom AG Leipzig
- Institut für Schulung und Beratung GbR Dresden (isb)

Erhöhung der Flexibilität durch Jobrotation und horizontale Aufgabenerweiterung der Aufgaben der Operateure/Integration von Steuerungsprozessen in die Fertigung

Finanzierung: Infineon Technologies Dresden GmbH & Co. OHG                      Laufzeit: 1998 - 1999

## Publikationen

### Softwareentwicklung

Pohlandt, A., Schulze, F., Debitz, U., Hänsgen, C. & Lüdecke, S. (2005). ErgoInstrument REBA 7.0. Rechnergestütztes Dialogverfahren für die Bewertung und Gestaltung von Arbeitstätigkeiten unter Berücksichtigung von Sicherheit und Gesundheitsschutz. Bochum: InfoMediaVerlag e.K. ISBN: 978-3-935116-15-2.

Pohlandt, A., Schulze, F., Debitz, U., Hänsgen, C. & Lüdecke, S. (2006). ErgoInstrument REBA 7.1. Rechnergestütztes Dialogverfahren für die Bewertung und Gestaltung von Arbeitstätigkeiten unter Berücksichtigung von Sicherheit und Gesundheitsschutz. Bochum: InfoMediaVerlag e.K. ISBN: 978-3-935116-16-9.

Pohlandt, A., Schulze, F., Debitz, U., Hänsgen, C. & Lüdecke, S. (2008). ErgoInstrument 8.0. PC-Programm mit Handbuch zur Analyse, Bewertung und Gestaltung von Tätigkeiten unter Berücksichtigung von Sicherheit und Gesundheit. Bochum: InfoMediaVerlag e.K. ISBN: 978-3-935116-16-9.

Pohlandt, A., Schulze, F., Debitz, U., Hänsgen, C. & Lüdecke, S. (2009). ErgoInstrument REBA 9.0. PC-Programm mit Handbuch zur Analyse, Bewertung und Gestaltung von Tätigkeiten unter Berücksichtigung von Sicherheit und Gesundheit. Bochum: InfoMediaVerlag e.K.

Pohlandt, A., Schulze, F., Debitz, U., Hänsgen, C. & Lüdecke, S. (2009). ErgoInstrument REBA 9.0. PC-Tool with instruction manual for analysis, evaluation and design in consideration of health and safety. Bochum: InfoMediaVerlag e.K.

Debitz, U., Jordan, P., Schulze, F. & Richter, P. (2016). REBA online 1.0. Großhöflein: P&T Prieler Tometich Verlag GmbH.

Richter, P., Debitz, U. & Schulze, F. (2016). Monopolare Ratingskalen zur Diagnostik negativer Kurzzeitbeanspruchungsfolgen. Großhöflein: P&T Prieler Tometich Verlag GmbH.

## Veröffentlichungen in Zeitschriften

- Buruck, G., Debitz, U. & Eder, B. (2016). „Cinderella“ als Grundlage für die Messung physischer und psychischer Risikofaktoren. *Sichere Arbeit*, 5, 30-37.
- Debitz, U. & Richter, P. (2003). Operationale Unsicherheit in Arbeitssystemen und ihre Auswirkungen auf Beanspruchungsprozesse. *Wirtschaftspsychologie*, 5, 1, 105-107.
- Debitz, U., Hacker, W. & Winkelmann, C. (2010). Unterstützung der Ausbildung im Design Problem Solving. *Journal Psychologie des Alltagshandelns/ Psychology of Everyday Activity*, Vol. 3 / No. 1, 2-18. Innsbruck: innsbruck university press, ISSN 1998-9970.
- Debitz, U., Jürgens, H. & Pietrzyk, U. (2012). Vertrauensförderung im Rahmen der systematischen Selbstveränderung. *Praevium, Vertrauen in Unternehmen – eine permanente Baustelle. Instrumente, Methoden, Konzepte, Erfahrungen*, 2, 18 – 19. ISSN 2190-0485.
- Gruber, H., Debitz, U. (2000). Fix und fertig? 3-Stufen-Modell zur Beurteilung psychischer Belastungen. *faktor arbeitsschutz*, 4, 8-9.
- Gruber, H., Trippler, D. & Debitz, U. (2002). Ganzheitliche Risikobeurteilung und Gestaltung von Arbeitsplätzen – ein Praxisbeispiel. *Die BG*, 10, 506-510.
- Krause, F.-L., Hacker, W., Debitz, U., Kind, C. & Strebel, M. (2006). Competence Management for the Optimisation of Product Development Processes. *Annals of the CIRP* 55/1, 135-138.
- Richter, P., Debitz, U. & Schulze, F. (2002). Diagnostik von Arbeitsanforderungen und kumulativen Beanspruchungsfolgen am Beispiel eines Call Centers. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 56, 67-76. ISSN: 0340-2444.
- Richter, P. & Debitz, U. (2003). Gestaltung gesunder Organisationen – bedarf es einer Erweiterung der Präventionsmethoden gesundheitsförderlicher Arbeitstätigkeiten? *Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin*, 38, 3, 185-186.
- Roitzsch, K, Hacker, W., Pietrzyk, U. & Debitz, U. (2012). How do German SMEs cope with the in-creasing need for flexibility? *Advances in Decision Sciences*, vol. 2012, Article ID 569076, 13 pages, 2012. doi:10.1155/2012/569076.
- Schulze, F., Debitz, U., Pohlandt, A. & Richter, P. (1999). Rechnergestützte Bewertung psychischer Belastungen und Beanspruchung: Möglichkeiten, Grenzen, methodische Weiterentwicklungen. *Ergo-Med*, 3, 108-117.
- Stöckert, H., Debitz, U., Kind, C. & Hacker, W. (2008). Kompetenzentwicklung in der Produktentwicklung. *Zeitschrift für Wirtschaftlichen Fabrikbetrieb (ZWF)*, 11, 755-758.

Stöckert, H., Debitz, U., Kind, C., Defounga, N. & Hacker, W. (2010). Management von Mitarbeiterkompetenzen: Wie technische Entwicklungsaufgaben nachhaltig unterstützt werden können. *Konstruktion - Zeitschrift für Produktentwicklung und Ingenieur-Werkstoffe*, 1/2, 62-66. ISSN: 0720-5953

Tomaschek, A., Lütke Lanfer, S., Melzer, M., Debitz, U. & Buruck, G. (2018). Measuring work-related psychosocial and physical risk factors using workplace observations: a **validation study of the “Healthy Workplace Screening”**, *Safety Science* 101, 197–208. DOI information: 10.1016/j.ssci.2017.09.006.

## Bücher/Beiträge in Büchern

- Bahamondes Pavez, C., Debitz, U., Denisow, K., Kleint, S., Maschek, T., Neumer, J., Pietrzyk, U., Porschen, S., Schiml, N., Schmitt, C., Schüpbach, H., Skrotzki, R., Trobisch, N. & Wagenblast, S. (2012). Vertrauen in Innovationsprozessen: praktische Lösungen zur Vertrauensförderung. In A. C. Bullinger, L. Eichler, K. M. Möslein, R. Trinczek (Hrsg.), Flexibel, stabil und innovativ: Arbeit im 21. Jahrhundert. Beiträge zur Multikonferenz Arbeitsgestaltung 2012, 91-103. Göttingen: Cuvillier. ISBN: 978-3-95404-033-9.
- Bergmann, B., Debitz, U., Hacker, W., Looks, P., Prescher, C. & Winkelmann, C. (2007). Unterstützung innovierenden Handelns als strategische Unternehmensaufgabe. In E. Barthel, J. Erpenbeck, J. Hasebrook & O. Zawacki-Richter (Hrsg.), Kompetenzkapital heute. Wege zum Integrierten Kompetenzmanagement, 31-78. Frankfurt/Main: Frankfurt School Verlag. ISBN: 978-3-937519-62-3.
- Buruck, G., Debitz, U. & Rudolf, M. (2007). Screening Gesundes Arbeiten (SGA) - Erste Ergebnisse einer Pilotstudie. In P. G. Richter, R. Rau & S. Mühlpfordt (Hrsg.), Arbeit und Gesundheit. Zum aktuellen Stand in einem Forschungs- und Praxisfeld, 73-94. Lengerich: Pabst. ISBN: 978-3-89967-397-5.
- Debitz, U. (2005). Die Gestaltung von Merkmalen des Arbeitssystems und ihre Auswirkungen auf Beanspruchungsprozesse. Schriften zur Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie, Bd. 16. Hamburg: Dr. Kovac. ISBN: 3-8300-1783-9.
- Debitz, U., Waniek, J., Danapfel, N. & Richter, P. (2001). Partizipative Arbeitsgestaltung von Montageprozessen in der mikroelektronischen Produktion - ein Beitrag zur Steigerung der Arbeitsmotivation und Prozessflexibilität. In K. Landau & H. Luczak (Hrsg.), Ergonomie und Organisation in der Montage, 534-556. München: Hanser. ISBN: 3-446-21507-7.
- Debitz, U., Gruber, H. & Richter, G. (2001). Erkennen, Beurteilen und Verhüten von Fehlbeanspruchungen. Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz. Teil 2. Bochum: vti.
- Debitz, U., Gruber, H. & Richter, G. (2001). Leitfaden für die Beurteilung und den Umgang mit psychischen Belastungen. Tharandt: InfoMedia Verlag.
- Debitz, U. & Schulze, F. (2002). Welchen Nutzen haben prospektive und korrektive Arbeitsgestaltung? In P. Richter & U. Debitz (Hrsg.), Tagungsband zum III. Arbeits- und Organisationspsychologischen Workshop der Technischen Universität Dresden. Effektive Organisation im Call Center. Gesundheits-förderliche Strukturen für den Aufbau von New Economy-Firmen, 11-21. Dresden: TU Dresden, Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie. ISBN: 3-86005-321-3.



- Debitz, U., Gruber, H. & Richter, G. (2003). Erkennen, Beurteilen und Verhüten von Fehlbeanspruchungen. Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz. Teil 2. Zweite überarbeitete Auflage. Bochum: vti.
- Debitz, U., Gruber, H. & Richter, G. (2004). Erkennen, Beurteilen und Verhüten von Fehlbeanspruchungen. Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz. Teil 2. 3. überarbeitete Auflage. Tharandt: InfoMediaVerlag e.K. ISBN: 3-935116-09-8.
- Debitz, U. (2006). Kompetenzabhängige Personal- und Prozessplanung. In B. Bergmann & A. Pohlandt (Hrsg.), Entwicklung von Kompetenz und Innovationsfähigkeit in Unternehmen, 41-49. Dresden: SaxOprint.
- Debitz, U., Gruber, H. & Richter, G. (2007). Erkennen, Beurteilen und Verhüten von Fehlbeanspruchungen. Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz. Teil 2. 4. überarbeitete Auflage. Bochum: InfoMediaVerlag e.K. ISBN: 978-3-935116-31-2.
- Debitz, U., Gruber, H. & Richter, G. (2008). Identifier, évaluer et prévenir les astreintes negatives. Santé mentale sur le lieu de travail, partie 2. Deuxième édition revue et corrigée. Bochum: InfoMediaVerlag e.K. ISBN: 978-3-935116-05-3.
- Debitz, U., Mühlpfordt, S., Buruck, G., Muzykorska, E., Lübbert, U., & Schmidt, H. (2009). Der Leitfaden zum Screening Gesundes Arbeiten (SGA). Physische und psychische Gefährdungen erkennen – gesünder arbeiten! Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin.
- Debitz, U., Mühlpfordt, S., Buruck, G., Muzykorska, E., Lübbert, U., & Schmidt, H. (2010). Der Leitfaden zum Screening Gesundes Arbeiten (SGA). Physische und psychische Gefährdungen erkennen – gesünder arbeiten! Version 2.0. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. ISBN: 978-3-88261-673-6.
- Debitz, U. & Looks, P. (2010). Der Aufgabenbezogene Informationsaustausch (AI). In B. Benkhoff, T. Günther, W. Hacker, K. Scheuch & M. Schmauder (Hrsg.), Ökonomischer Arbeitsschutz durch Benchmarking, 95-101. Possendorf: Addprint. ISBN: 978-3-86780-166-9.
- Debitz, U., Gruber, H., Richter, G. & Wittmann, S. (2010). Psychische Faktoren in der Gefährdungsbeurteilung. Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz. Teil 2. 5. vollständig überarbeitete Auflage. Bochum: InfoMediaVerlag e.K. ISBN: 978-3-935116-54-1.
- Debitz, U., Pietrzyk, U. & Hacker, W. (2011). STaSeV - Stabilität durch systematische Selbstveränderung. In K. M. Möslein, R. Trinczek, A. C. Bullinger, F. Danzinger, L. Eichler & St. Lücking (Hrsg.), Arbeit in Balance. Flexibel, stabil, innovativ. Strategien für das 21. Jahrhundert. Nürnberg: Institut für Wirtschaftsinformatik.

- Debitz, U., Gruber, H., Richter, G. & Wittmann, S. (2012). Psychische Faktoren in der Gefährdungsbeurteilung. Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz. Teil 2. 6. überarbeitete Auflage. Bochum: InfoMediaVerlag e.K. ISBN: 978-3-935116-59-6.
- Debitz, U., Roitzsch, K., Jürgens, H. & Pietrzyk, U. (2013). Bewältigen dynamischer **Markteinflüsse durch KMU. Erfahrungsbericht zum Projekt „Stabilität durch systematische Selbstveränderung (STaSeV)“ unter Mitwirkung von Winfried Hacker, Detlef Prussak, Ursula Sauer, Michael Bledau, Andreas Brand und Michael Falk.** Dresden: TU Dresden Eigenverlag. ISBN: 978-3-86780-338-0.
- Debitz, U., Buruck, G., Mühlpfordt, S., Muzykorska, E., Lübbert, U., & Schmidt, H. (2014). Der Leitfaden zum Screening Gesundes Arbeiten (SGA). Physische und psychische Gefährdungen erkennen – gesünder arbeiten! Version 3.0. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. ISBN: 978-3-88261-673-6.
- Debitz, U., Plath, H.-E. & Richter, P. (2016). Beanspruchungs-Mess-Skalen (BMS). Verfahren zur Erfassung erlebter Beanspruchungsfolgen: Psychische Ermüdung - Monotonie - Psychische Sättigung – Stress. 2. vollständig überarbeitete Auflage. Göttingen: Hogrefe.
- Gilbert, K., Mühlpfordt, S., Rambau, A. & Debitz, U. (2014). Objektiv-bedingungsbezogene Verfahren - Nutzen und Konsequenzen. In P. Sachse & E. Ulich (Hrsg.), Psychologie menschlichen Handelns: Wissen und Denken - Wollen und Tun (S. 269-282). Lengerich: Pabst. ISBN: 978-3-89967-909-0.
- Hacker, W., Pietrzyk, U. & Debitz, U. (Hrsg.). (2011). Wissen erfolgreich weitergeben – Lösungen für kleine und mittlere Unternehmen im demografischen Wandel. Lengerich: Pabst Science Publishers. ISBN: 978-3-89967-746-1.
- Hacker, W., Debitz, U., Pietrzyk, U. & Roitzsch, K. (2013). Stabilität durch systematische Selbstveränderung. In K. Möslein, R. Trinczek, D. Böhler, L. Eichler, S. Hallerstedde, K. Krämer, U. Renken & Stap-les, R. (Hrsg.), Working Knowledge. Arbeit gestalten in der Innovationsgesellschaft (S. 38-39). Erlangen. FAU University Press. ISBN: 978-3-944057-01-9.
- Keller, S., Buruck, G., Debitz, U. & Richter, P. (2010). Identifizierung tätigkeitsspezifischer Belastungsmuster am Arbeitsplatz. In T. Rigotti, S. Korek & K. Otto (Hrsg.), Gesund mit und ohne Arbeit, 203-218. Lengerich: Pabst Science Publishers. ISBN: 978-3-89967-647-1.
- Pietrzyk, U., Debitz, U. & Hacker, W. (2012). Balance von Stabilität und Flexibilität durch Netzwerke. In A. C. Bullinger, L. Eichler, K. M. Möslein, R. Trinczek (Hrsg.), Flexibel, stabil und innovativ: Arbeit im 21. Jahrhundert. Beiträge zur Multikonferenz Arbeitsgestaltung 2012, 138-143. Göttingen: Cuvillier. ISBN: 978-3-95404-033-9.

- Pohlandt, A., Debitz, U., Schulze, F. & Richter, P. (2003). A Tool for Human-Centred Job Design. In G. Zülch, S. Stowasser & H. S. Jagdev (Eds.), Human Aspects in Production Management. Proceedings of the IFIP WG 5.7 Working Conference on Human Aspects in Production Management - Volume 1. 5, 90-98, Aachen: Shaker.
- Richter, P. & Debitz, U. (Hrsg.). (2002). Tagungsband zum III. Arbeits- und Organisationspsychologischen Workshop der Technischen Universität Dresden. Effektive Organisation im Call Center. Gesundheitsförderliche Strukturen für den Aufbau von New Economy-Firmen. Dresden: TU Dresden, Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie. ISBN: 3-86005-321-3.
- Richter, P., Debitz, U. & Pohlandt, A. (2009). Evaluation of the quality of job design with the action-oriented software tool REBA - recent developments and applications. In C. M. Schlick (Hrsg.), Industrial Engineering and Ergonomics. Visions, Concepts, Methods and Tools, 321-333. Berlin: Springer. ISBN: 978-3-642-01292-1.
- Richter, P., Buruck, G. & Debitz, U. (2014). Praktikable Instrumente zur Erfassung subjektiver Beanspruchungs- und Gesundheitsfolgen im Rahmen einer Gefährdungsbeurteilung. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung. Erfahrungen und Empfehlungen. Webanhang S. 1-33. Berlin: Erich Schmidt Verlag. ISBN: 978-3-503-15439-5.
- Richter, P., Buruck, G. & Debitz, U. (2014). Screening Gesundes Arbeiten - SGA. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung. Erfahrungen und Empfehlungen (S. 206-210). Berlin: Erich Schmidt Verlag. ISBN: 978-3-503-15439-5.
- Roitzsch, K., Hubrich, A., Debitz, U. & Erber, L. (2020). Pausenkultur. In S. Gehrig, S. Köchling, S. Poppelreuter (Hrsg.), Arbeitsschutz besser managen, (18), 05082, 1-32. Köln: TÜV Media GmbH. ISBN: 978-3-7406-0013-6.
- Rothe, H.-J., Debitz, U. & Metz, A.-M. (2011). Arbeit in Call-Centern - Arbeit am virtuellen Fließband? In E. Bamberg, A. Ducki & A.-M. Metz (Hrsg.), Gesundheitsförderung und Gesundheitsmanagement in der Arbeitswelt. Ein Handbuch, S. 633-652. Göttingen: Hogrefe. ISBN: 978-3-8017-2371-2.
- Schulze, F., Richter, P., Debitz, U. & Willamowski, A. (2001). Optimierung der Beanspruchung durch eine neue Arbeitsorganisation bei Call-Center-Arbeitsplätzen. In M. Engeliem & J. Homann (Hrsg.), Virtuelle Organisation und Neue Medien 2001. Lohmar/Köln: Josef Eul Verlag.

Wieland, R., Metz, A., Richter, P., Debitz, U., Baumgart, U., Schulze, F. & Timm, E. (2002).  
Leitfaden Effektive Arbeitsgestaltung. Hamburg: Verwaltungs-Berufsgenossenschaft.

Wieland, R., Metz, A., Richter, P., Debitz, U., Baumgart, U., Schulze, F. & Timm, E. (2002).  
CCall Report 3: Call Center auf dem arbeitspsychologischen Prüfstand. Teil 1:  
Verfahren, Tätigkeitsmerkmale und erste Ergebnisse zur psychischen Belastung.  
Hamburg: Verwaltungs-Berufsgenossenschaft.

Wieland, R., Metz, A., Richter, P., Debitz, U., Baumgart, U., Schulze, F. & Timm, E. (2002).  
CCall Report 11: Call Center auf dem arbeitspsychologischen Prüfstand. Teil 2:  
Arbeitsgestaltung, Belastung, Beanspruchung & Ressourcen. Hamburg: Verwaltungs-  
Berufsgenossenschaft.

#### Abstracts in Tagungsbänden

Buruck, G., Harloff, J., Mühlpfordt, S., Debitz, U. & Richter, P. (2007). Screening Gesundes  
Arbeiten (SGA) – kombinierte Betrachtungsweise von physischen und psychischen  
Belastungen. In P. Bärenz, A.-M. Metz & H.-J. Rothe (Hrsg.), Psychologie der  
Arbeitssicherheit und Gesundheit (ASIG) "Arbeitsschutz, Gesundheit und  
Wirtschaftlichkeit". 14. Workshop 2007, Ergänzungsbeiträge, 7-10. Heidelberg:  
Asanger.

Debitz, U. (2000). Erfassung und Beurteilung psychischer Belastungen in  
Produktionsbetrieben - Verfahren zur Arbeitsanalyse und Maßnahmen zur  
verbesserten Arbeitsgestaltung. In TBS-Fachtagung „Psychische Belastungen in Büro  
und Produktion – Berücksichtigung im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung“, 28.  
November 2000.

Debitz, U. (2003). Erweiterte Gefährdungsbeurteilung. In H.-G. Giesa, K.-P. Timpe & U.  
Winterfeld (Hrsg.), Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. 12. Workshop  
2003, 287-290. Heidelberg: Asanger. ISBN: 3-89334-401-2.

Debitz, U. (2006). Übertragung der kompetenzabhängigen Personal- und Prozessplanung in  
das Pro-Kul-Projekt. In P. Looks & A. Ishig (Hrsg.), Dokumentation ProKul-  
Fachtagung, 36-38. Dresden: Technische Universität Dresden.

Debitz, U. (2008). Planung mit Prozessbausteinen – ein Beitrag zur Akzeptanz von  
**Leistungszielen. 2. Symposium „Analytische Personalbedarfsermittlung –  
Produktivitätssteigerung & Lean Administration, 77-88.** Hamburg: Deutsche MTM-  
Vereinigung e.V.

- Debitz, U. (2012). Flexibilisation strategies in small and medium-sized enterprises. In M. Robert (Ed.), *International Journal of Psychology. Abstracts of the XXX International Congress of Psychology Cape Town, South Africa, Vol. 47, 494.* ISSN 0020-7594.
- Debitz, U. (2012). Vom Arbeitsplatz zur Beurteilung und Aktion - der analytisch-deduktive Weg. Bei-spiele für objektive Verfahren. In 52. Wissenschaftliche Jahrestagung der Deutschen Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin e.V. (S. 642-645). Göttingen: DGAUM, Online-Publikation:  
[http://www.dgaum.de/fileadmin/PDF/Tagungsbaende/DGAUM\\_Tagungsband\\_2012.pdf](http://www.dgaum.de/fileadmin/PDF/Tagungsbaende/DGAUM_Tagungsband_2012.pdf)  
df ISBN: 978-3-9811784-6-3.
- Debitz, U. (2013). Gefährdungsbeurteilung psychischer Faktoren. 9. Bundesweiter Betriebsärztetag am 23.02.2013 in Osnabrück. Veranstalter: RG Gesellschaft für Information und Organisation mbH.
- Debitz, U., Schulze, F., Pohlandt, A. & Richter, P. (1999). Analyse, Bewertung und Gestaltung von neuen Arbeits- und Organisationsformen in der Produktion mit REBA\_AS. In 45. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft, Dortmund: GfA-Press. 10.-12. März 1999.
- Debitz, U., Fritz, S., Wiedemann, J. & Richter, P. (2002). Analyse und Evaluation von Maßnahmen der Gesundheitsförderung in der Prozessindustrie. In R. Trimpop, B. Zimolong & A. Kalveram (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Neue Welten - Alte Welten*, 163-166. Heidelberg: Asanger. ISBN: 3-89334-374-1.
- Debitz, U. & Richter, P. (2004). Die Gestaltung von Arbeitssystemen und ihre Wirkung auf Beanspruchungsprozesse. In T. Rammsayer, S. Grabianowski & S. Troche (Hrsg.), 44. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 190. Lengerich: Pabst. ISBN: 3-89967-146-5.
- Debitz, U., Strebel, M., Krause, F.-L. & Hacker, W. (2006). Kompetenzabhängige Personal- und Prozessplanung. In F. Lösel & D. Bender (Hrsg.), 45. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 60-61. Lengerich: Pabst. ISBN-10: 3-89967-333-6.
- Debitz, U., Strebel, M., Krause, F.-L. & Hacker, W. (2006). Utilizing expertise: Competence based Personnel- and Process-Planning. In H. Mieg & C. Hoffmann (Hrsg.), *Berlin Conference on Expertise in Context. Research and Networks for the Study of Expertise*, B 35. Berlin: Humboldt-Universität zu Berlin.
- Debitz, U., Strebel, M., Krause, F.-L. & Hacker, W. (2007). Kompetenzabhängige Personalplanung. In 53. Arbeitswissenschaftlicher Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hrsg.), *Kompetenzentwicklung in realen und virtuellen Arbeitssystemen*, 155-158. Dortmund: GfA-Press.

- Debitz, U., Stöckert, H. & Hacker, W. (2008). Competence management in product design. In C. Dalbert (Ed.), *International Journal of Psychology. Abstracts of the XXIX International Congress of Psychology Berlin, Germany, Vol. 43 (3/4)*, 277.
- Debitz, U. Winkelmann, C. & Hacker, W. (2009). Unterstützung der Ausbildung im Design Problem Solving. In C. Korunka, E. Kirchler & H. Ulferts (Hrsg.), *Entscheidungen und Veränderungen in Arbeit, Organisation und Wirtschaft. 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. 9.-11. September 2009. (S. 79)*. Wien: Facultas. ISBN 978-3-7089-0448-1.
- Debitz, U. & Pohlandt, A. (2010). Prospektive und korrektive Arbeitsgestaltung mittels des bedingungsbezogenen Verfahrens ergoInstrument REBA 9.0. In R. Trimpop, G. Gericke, & J. Lau (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Sicher bei der Arbeit und unterwegs - wirksame Ansätze und neue Wege*, 285-288. Kröning: Asanger Verlag. ISBN: 978-3-89334-539-7.
- Debitz, U., Hütter, K., Wiesner, A. & Pietrzyk, U. (2011). Analyse von Flexibilisierungsstrategien in kleinen und mittleren Unternehmen in Sachsen. In E. Müller & B. Spanner-Ulmer (Hrsg.), *Nachhaltigkeit in Fabrikplanung und Fabrikbetrieb. TBI 11, 14. Tage des Betriebs- und Systemingenieurs*, 435-440. Chemnitz: Institut für Print- und Medientechnik der TU Chemnitz. ISSN 0947-2495.
- Debitz, U., Pietrzyk, P. & Hacker, W. (2012). Partizipative Gruppenarbeit als Basismethode zur Umsetzung von Flexibilisierungsstrategien. In R. Reinhardt (Hrsg.), *Wirtschaftspsychologie und Organisationserfolg. Tagungsband zur 16. Fachtagung der "Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie"*, Stuttgart, 11.-12.02. 2011 (S. 133-141). Lengerich: Pabst. ISBN: 978-3-89967-775-1.
- Debitz, U., Hacker, W., Stab, N. & Metz, U. (2012). Zeit- und Leistungsdruck? Anforderungsgerechte partizipative Personal- bzw. Zeitmessung bei komplexer und interaktiver Arbeit als Grundlage von Nachhaltigkeit. In *Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme – Wege zur gesunden, effizienten und sicheren Arbeit (S. 397-400)*. Dortmund: GfA-Press. ISBN 978-3-936804-12-6.
- Debitz, U. (2012). Flexibilisation strategies in small and medium-sized enterprises. In M. Robert (Ed.), *International Journal of Psychology. Abstracts of the XXX International Congress of Psychology Cape Town, South Africa, Vol. 47*, 494.
- Debitz, U. (2012). Vom Arbeitsplatz zur Beurteilung und Aktion - der analytisch-deduktive Weg. Beispiele für objektive Verfahren. 52. Wissenschaftliche Jahrestagung der Deutschen Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin e.V. (S. 642-645). Göttingen: DGAUM. ISBN-Nr.: 978-3-9811784-6-3.



- Debitz, U., Walter, G. & Mühlpfordt, S. (2021). Checklisten zur Erfassung der Fehlbeanspruchungsfolgen (ChEF): Fluch und Segen orientierender Verfahren. Beitrag 324. Postervortrag auf der 12. Fachgruppentagung AOW- und Ingenieurspsychologie vom 22. - 24. September 2021. Chemnitz: TU Chemnitz.
- Gruber, H. & Debitz, U. (2002). Ganzheitliche Risikobeurteilung und Gestaltung von Arbeitsplätzen. XVI. Weltkongress für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit, Wien 2002.
- Gruber, H., Trippler, D., Debitz, U., Kamusella, Ch., Senft, R., Mackowiak, M. (2003). Risk assessment taking into account mental workload. Proceedings of the International Symposium of the ISSA Research Section. Athen, 19.-21. May 2003.
- Hacker W., Melzer M., Debitz U., Stelzer R. (2010). Human-centered support of education in **design problem solving**. In D. Marjanovic, M. Štorga, N. Pavkovic & N. Bojcetic (eds), Design 2010, pp. 1325-1332. Zagreb: Faculty of Mechanical Engineering and Naval Architecture, University of Zagreb; Glasgow: The Design Society. ISBN: 978-953-7738-07-5.
- Hacker, W., Pietrzyk, U. & Debitz, U. (2010). Stabilität durch systematische Selbstveränderung. In K. M. Möslein, R. Trinczek, A. C. Bullinger, F. Danzinger & St. Lücking (Hrsg.), Flexibel, stabil und innovativ: Arbeit im 21. Jahrhundert, 107-116. Göttingen: Cuvillier. ISBN: 978-3-86955-499-0.
- Hacker, W., Melzer, M., Winkelmann, C., Debitz, U. & Stelzer, R. (2011). Innovative Arbeitsgestaltung bei der Produktentwicklung: Unterstützungsmöglichkeiten des konstruktiven Entwerfens in Berufspraxis und Lehrens. In 57. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hrsg.), Mensch, Technik, Organisation – Vernetzung im Produktentstehungs- und -herstellungsprozess, 485-487. Dortmund: GfA-Press. ISBN: 978-3-936804-10-2.
- Hacker, W., Melzer, M. & Debitz, U. (2012). Fachunspezifische (non-technical") Unterstützung des konstruktiven Entwerfens. In R. Riemann (Hrsg.), 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie: Supplement to Psychological Test and Assessment Modeling (S. 441). Lengerich: Pabst Science Publishers. ISBN: 978-3-89967-829-1.
- Kemter, P. & Debitz, U. (1996). Analyse und Bewertung der Organisationsstruktur im Rahmen der Zertifizierung nach DIN EN ISO 9000 ff. – Erfahrungen aus der Untersuchung eines mittelständischen Unternehmens. In K. Gersten & G. Gutmann (Hrsg.), Arbeit und Technik in den neuen Bundesländern, Teil 4, 478-483. Bautzen: Lausitzer Druck- und Verlagshaus. ISBN: 3-930625-07-5.

- Pietrzyk, U.; Debitz, U., Albrecht, M. & Hacker, W. (2011). Erfolgsfaktor Mitarbeiterkompetenzen – Bedarfe erkennen, Lernprozesse initiieren. In F.W. Nerdinger & S. Curth (Hrsg.), Arbeit-Organisation-Wirtschaft Wissenschaft für die Praxis. 7. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. 7. – 9. September 2011. S. 111. Rostock: Stadtdruckerei Weidner GmbH. ISBN: 978-3-00-035421-2.
- Pietrzyk, U., Debitz, U., Hacker, W. & Albrecht, M. (2012). Alternsgerechte Arbeitsgestaltung und Personalarbeit. In R. Riemann (Hrsg.), 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie: Supplement to Psychological Test and Assessment Modeling (S. 23). Lengerich: Pabst Science Publishers.
- Pohlandt, A, Debitz, U., Schulze, F. & Richter, P. (2005). Wie können Präventivmaßnahmen für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz zuverlässig bewertet werden? In Packebusch, L., Weber, B. & Laumen, S. (Hrsg.), Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. "Prävention und Nachhaltigkeit". 261-264. Kröning: Asanger.
- Richter, P., Debitz, U., Waniek, J., Danapfel, N. & Pohlandt, C. (2000). Entwicklung und psychologische Evaluation dezentraler Organisationsstrukturen in der Chip-Produktion. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hrsg.), Komplexe Arbeitssysteme - Herausforderungen für Analyse und Gestaltung, 217-219. Dortmund: GfA-Press. ISBN: 3-9806222-5-8.
- Richter, P., Debitz, U., Schulze, F. & Hüttges, A. (2003). Organisations- und Arbeitsgestaltung im Call Center – Eine Herausforderung an den modernen Arbeits- und Gesundheitsschutz. In H.-G. Giesa, K.-P. Timpe & U. Winterfeld (Hrsg.), Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. 12. Workshop 2003, 101-104. Heidelberg: Asanger.
- Roitzsch, K., Pietrzyk, U. & Debitz, U. (2012). Was hindert KMU daran, flexibel zu sein? In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme – Wege zur gesunden, effizienten und sicheren Arbeit (S. 767-770). Dortmund: GfA-Press. ISBN 978-3-936804-12-6.
- Roitzsch, K., Pietrzyk, U. & Debitz, U. (2012). Wie stellen sich KMU Flexibilisierungsanforderungen? In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme – Wege zur gesunden, effizienten und sicheren Arbeit (S. 775-778). Dortmund: GfA-Press. ISBN 978-3-936804-12-6.



- Schulze, F., Pohlandt, A., Debitz, U. & Richter, P. (1999). Analyse, Bewertung und Gestaltung von neuen Arbeits- und Organisationsformen mittels REBA\_AS. In G. Krampen, H. Zayer, W. Schönplüg & G. Richardt (Hrsg.), Beiträge zur Angewandten Psychologie. 5. Deutscher Psychologentag und 20. Kongress für Angewandte Psychologie des Berufsverbandes Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP e.V.), 569-571. Bonn: Deutscher Psychologen Verlag. 8.-10. Oktober 1999. ISBN: 3-931589-26-9.
- Strebel, M., Debitz, U., Krause, F.-L. & Hacker, W. (2007). Competence Management for Product Creation - A Research Approach. Keynote presentation at the 3 VRL-KCiP General Assembly. VRL-KCiP 3rd year activity report, S. 79.
- Wölfel, C., Debitz, U., Krzywinski, J. & Stelzer, R. (2012). Methods Use in Early Stages of Engineering and Industrial Design - a Comparative Field Exploration. In D. Marjanovic, M. Storga, N. Pavkovic & N. Bojetic (editors): Proceedings of the DESIGN2012, the 12th International Design Conference. Dubrovnik: The Design Society, pp 1397-1404. (ISBN 978-953-7738-17-4)

#### Projekt- und Forschungsberichte

- Debitz, U. (1996). Der Beitrag E. Gnizas zur Psychologie im Arbeitsschutz. In Amtliche Mitteilungen der Bundesanstalt für Arbeitsschutz (Hrsg.), Sonderausgabe 3/96. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz.
- Debitz, U. (2007). Findereundliche Wissensdokumentation. Hilfsmittel für die Dokumentation, das Suchen und Finden von Informationen und Wissensbeständen im Unternehmenskontext. Eine aktuelle Übersicht. Heft 57. Dresden: TU Dresden Eigenverlag.
- Debitz, U. & Richter, P. (1999). Horizontale Aufgabenerweiterung im FTB. Einführung eines Rotationssystems. Abschlussbericht des Kooperationsprojektes Infineon technologies Dresden – Technische Universität Dresden. Dresden. (unveröffentl.).
- Debitz, U., Buruck, G., Mühlfordt, S., Schmidt, H. (2005). Pilotbericht. Erprobung einer Handlungshilfe zur Erfassung physischer und psychischer Belastungen. Diekhöhlen: Selbstverlag. ISBN 3-00-017471-0.
- Debitz, U., Buruck, G., Mühlfordt, S., Schmidt, H. (2006). Screening Gesundes Arbeiten (SGA). Studie 1 Erprobung einer Handlungshilfe zur Erfassung physischer und psychischer Belastungen. Studie 2 Einsatz einer Handlungshilfe zur integrativen Analyse und Bewertung psychischer und physischer Fehlbelastungen im Pflegedienstbereich. ). In Methodensammlung. Technische Universität Dresden. Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie.

- Debitz, U., Buruck, G., Mühlpfordt, S., Schmidt, H. (2007). Screening Gesundes Arbeiten (SGA). In Methodensammlung. Technische Universität Dresden. Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie.
- Debitz, U., Hacker, W. & Winkelmann, C. (2009). Innovation of the process of innovation: Human-centred support of Design Problem Solving. Ergebnisse der zweiten Untersuchungsphase. Projektberichte Heft 63. Dresden: Technische Universität Dresden Eigenverlag. ISBN 978-3-86780-147-8.
- Debitz, U., Pietrzyk, U. & Roitzsch K. (2010). Stabilität durch systematische Selbstveränderung - Flexibilisierungsmaßnahmen für KMU - Toolbox 1.1. Projektberichte Heft 65. Technische Universität Dresden Eigenverlag. ISBN 978-3-86780-188-1.
- Debitz, U., Pietrzyk, U. & Hacker, W. (2010). Stabilität durch systematische Selbstveränderung. In Projektträger im Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt, **AE „Arbeitsgestaltung und Dienstleistungen“ (Hrsg.), Forschungs- und Entwicklungsprogramm für innovative Arbeitsgestaltung und Dienstleistungen.** Jahresbericht 2009/2010, 52-53. Köln: DLR-Druckerei.
- Debitz, U., Pietrzyk, U. & Hacker, W. (2011). Stabilität durch systematische Selbstveränderung. In Projektträger im Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt, **AE „Arbeitsgestaltung und Dienstleistungen“ (Hrsg.), Forschungs- und Entwicklungsprogramm für innovative Arbeitsgestaltung und Dienstleistungen.** Jahresbericht 2010/2011, 52-53. Köln: DLR-Druckerei.
- Debitz, U., Pietrzyk, U. & Hacker, W. (2010). Stabilität durch systematische Selbstveränderung. In Projektträger im Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt, **AE „Arbeitsgestaltung und Dienstleistungen“ (Hrsg.), Forschungs- und Entwicklungsprogramm für innovative Arbeitsgestaltung und Dienstleistungen.** Jahresbericht 2009/2010, 52-53. Köln: DLR-Druckerei.
- Hacker, W., Debitz, U., Metz, U. & Stab, N. (2007). Planung mit Prozessbausteinen - ein Beitrag zur Akzeptanz von Leistungszielen bei Verwaltungstätigkeiten. Studie im Auftrag des MTM-Instituts. Projektberichte Heft 56. Dresden: Technische Universität Dresden Eigenverlag. ISBN 978-3-86780-045-7.
- Hacker, W., Winkelmann, C. & Debitz, U. (2008). Innovation of the process of innovation: Human-centred support of Design Problem Solving. Pilotuntersuchung. Projektberichte Heft 58. Dresden: Technische Universität Dresden Eigenverlag. ISBN 978-3-86780-097-6.
- Pohlandt, A., Debitz, U., Schulze, F. & Richter, P. (2003). Effective production planning and simultaneous human-centered job design. In Forschungsberichte. Technische Universität Dresden Eigenverlag. Professur für Methoden der Psychologie.

- Pohlandt, A., Schulze, F., Debitz, U., Hänsgen, C. & Lüdecke, S. (2005). ErgoInstrument REBA 7.0. Handbuch zum PC-Programm. Rechnergestütztes Dialogverfahren für die Bewertung und Gestaltung von Arbeitstätigkeiten unter Berücksichtigung von Sicherheit und Gesundheitsschutz. In Forschungsberichte. Technische Universität Dresden. Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie.
- Pohlandt, A., Schulze, F., Debitz, U., Hänsgen, C. & Lüdecke, S. (2006). ErgoInstrument REBA 7.1. Handbuch zum PC-Programm. Rechnergestütztes Dialogverfahren für die Bewertung und Gestaltung von Arbeitstätigkeiten unter Berücksichtigung von Sicherheit und Gesundheitsschutz. In Forschungsberichte. Technische Universität Dresden. Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie.
- Pohlandt, A., Schulze, F., Debitz, U., Hänsgen, C. & Lüdecke, S. (2008). ErgoInstrument REBA 8.0. Handbuch zum PC-Programm. Rechnergestütztes Dialogverfahren für die Bewertung und Gestaltung von Arbeitstätigkeiten unter Berücksichtigung von Sicherheit und Gesundheitsschutz. In Forschungsberichte. Technische Universität Dresden. Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie.
- Prussak, D., Debitz, U. & Feine, P. (2007). Tool zur Verwaltung von Firmenkompetenzen in einem Netzwerk. Handbuch. Dresden: Eigenverlag Technische Universität Dresden.
- Richter, P., Debitz, U., Buruck, G., Mühlpfordt, S., Lübbert, U., Muzykorska, E., Schmidt, H. (2006). Screening Gesundes Arbeiten (SGA). In Methodensammlung. Technische Universität Dresden. Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie.
- Waniek, J. & Debitz, U. (1999). Horizontale und vertikale Aufgabenerweiterung im FTB. Kooperationsprojekt Infineon technologies Dresden – Technische Universität Dresden. Dresden. (unveröffl.).

## Vorträge

- Buruck, G., Harloff, J., Mühlpfordt, S., Debitz, U. & Richter, P. (2007). Screening Gesundes Arbeiten (SGA) – kombinierte Betrachtungsweise von physischen und psychischen Belastungen. 14. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit (ASIG) "Arbeitsschutz, Gesundheit und Wirtschaftlichkeit" Potsdam, 21. - 23. Mai 2007.
- Debitz, U. (2000). Erfassung und Beurteilung psychischer Belastungen in Produktionsbetrieben – Verfahren zur Arbeitsanalyse und Maßnahmen zur verbesserten Arbeitsgestaltung. In TBS-Fachtagung „Psychische Belastungen in Büro und Produktion – Berücksichtigung im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung“, 28. November 2000.

- Debitz, U. (2000). Psyche und Belastung am Arbeitsplatz. In Fortbildungsveranstaltung des Zentrums für Arbeitsmedizin und Gesundheitsschutz der Deutschen Post, 4. April 2000.
- Debitz, U. (2005). Die Bedeutung des Menschen im Automatisierungssystem. 9. Arbeitskreis VDE-Symposium Netzleittechnik bei der ENSO Energie Sachsen Ost GmbH am 25. Mai 2005 in Dresden.
- Debitz, U. (2006). Kompetenzabhängige Personal- und Prozessplanung. Ergebnistagung des **Projekts „Kompetenzentwicklung durch Lernen im Prozess der Arbeit**. Dresden: 4.-5. Oktober 2006.
- Debitz, U. (2006). Kompetenzabhängige Personalplanung. ProKul-Fachtagung. Entwicklung produkt-zentrierter, ganzheitlicher Innovationskompetenzen und innovativer Unternehmenskulturen in KMU und KMU-Netzwerken. Dresden: 6. Oktober 2006.
- Debitz, U. (2006). Vorstellung eines Tools zur Kompetenzerfassung. Fachtagung **„Innovations- und Produktivitätssteigerung in KMU durch systematischen internen und externen aufgabenbezogenen Informationsaustausch (IPS-AI)“**. Dresden: 28. November 2006.
- Debitz, U. (2008). Planung mit Prozessbausteinen – ein Beitrag zur Akzeptanz von **Leistungszielen**. 2. Symposium **„Analytische Personalbedarfsermittlung – Produktivitätssteigerung & Lean Administration**. Magdeburg: 6. November 2008.
- Debitz, U. (2008). ergoInstrument - Ein Hilfsmittel zur Analyse, Bewertung und gesundheitsförderlichen Gestaltung von Arbeitsinhalten. Arbeitsschutz aktuell - Das Präventionsforum. Hamburg: 8. Oktober 2008.
- Debitz, U. (2009). Wissensmanagement für KMU. Vortrag auf dem Workshop **„Wissensmanagement - Finden, was man sucht“** des Bildungswerkes der Sächsischen Wirtschaft gGmbH (bsw) im com.pas - Dresdner Kompetenzzentrum Electronic Commerce am 12. November 2009 in Dresden.
- Debitz, U. (2010). Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung. Vortrag vor dem Verband Deutscher Betriebs- und Werksärzte e.V. am 24.02.2010 im UNICUM Erlangen.
- Debitz, U. (2010). Evaluation von Projekterfolg. Vortrag auf dem Abschlussworkshop des Projektes PAGSmonitor: Ökonomischer Arbeitsschutz durch Benchmarking am 24.03.2010 in Dresden.
- Debitz, U. (2010). Prospektive und korrektive Arbeitsgestaltung mittels des bedingungsbezogenen Verfahrens ergoInstrument REBA 9.0. Vortrag auf dem 16. Workshop **„Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit“** am 11.05.2010 in Dresden.

- Debitz, U. (2011). Arbeitspsychologische Untersuchung: Analysieren – Bewerten – Gestalten. Vorlesung „Psychologie am Samstag“ am 5.11.2011, eine Veranstaltung im Rahmen der Bürger-Universität, Seniorenakademie und Schüleruni, an der Technischen Universität Dresden.
- Debitz, U. (2012). Gesetzliche Voraussetzungen des Arbeitsschutzes. Vortrag und Podiumsdiskussion zum Thema „Wenn die Arbeit krank macht – was tun? Psychische Belastung am Arbeitsplatz“ am 26.02.2012 in Köln. Veranstalter: komba LVR.
- Debitz, U. (2013). Gefährdungsbeurteilung psychischer Faktoren. evers Arbeitsschutz-Tag am 24.01.2013 in Dresden. Veranstalter: evers Arbeitsschutz GmbH.
- Debitz, U. (2013). Gefährdungsbeurteilung psychischer Faktoren. 9. Bundesweiter Betriebsärztetag am 23.02.2013 in Osnabrück. Veranstalter: RG Gesellschaft für Information und Organisation mbH.
- Debitz, U. (2014). Stressfaktoren und Bewertungsmöglichkeiten am 17.10.2014, ENSO AG in Dresden.
- Debitz, U. (2014). Psychische Faktoren in der Gefährdungsbeurteilung am 4.12.2014 in Dresden. FASI-Veranstaltung (VDGAB, VDRI, VDSI).
- Debitz, U. (2014). Methode der Diagnostik psychischer Belastung und Beanspruchung in der Arbeitstätigkeit/Präventive Arbeitsgestaltung. Weiterbildungskurs: Arbeitsmedizin/Betriebsmedizin Teil C 1 in der Sächsischen Landesärztekammer.
- Debitz, U. (2015). Instrumente zur Erstellung und Durchführung einer Gefährdungsbeurteilung im Bereich psychischer Belastungen. Infotag der DVGW Sicherheitstechnischer Dienst der Versorgungswirtschaft GmbH. Bonn: 26.11.2015.
- Debitz, U. (2016). Alters- und altersngerechte Gestaltung: Gestaltungsbeispiele betrieblicher Praxis. Kongress Arbeitsschutz Aktuell am 13.10.2016 in Hamburg.
- Debitz, U. (2018). Alters- und altersngerechte Arbeitsgestaltung: Chancen und Möglichkeiten für Unternehmen. Frühjahrsforum 2018 der Regionalen Servicestelle Betriebliche Gesundheit Vogtlandkreis am 16.02.2018 in Plauen.
- Debitz, U. (2018). Sucht im Unternehmen. Vortrag im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung am 26.04.2018 im Sächsischen Staatsministerium der Finanzen in Dresden.
- Debitz, U., Baumgart, U., Schulze, F. & Timm, E. (2002). Sinn und Unsinn der Arbeitsgestaltung in neuen Arbeits- und Organisationsformen. Workshop „Call Center: ein Feld begrenzter Möglichkeiten für die Arbeitsgestaltung? 12. Zürcher Symposium Arbeitspsychologie. Zürich, 4.-6. März 2002.

- Debitz, U., Feine, P. (2008). Netzwerkbezogene Kompetenzverwaltung im IMPRO e.V. als Wissensmanagement. Altenberg: 20. Juni 2008.
- Debitz, U., Fritz, S., Richter, P. & Wiedemann, J. (2001). Analyse und Evaluation von Maßnahmen der Gesundheitsförderung in der Prozessindustrie. Vortrag auf dem 11. Workshop für Arbeits- und Gesundheitsschutz. Lengerich, 21.-23.5.2001.
- Debitz, U., Piecha, A. & Roitzsch, K. Was keine Pause kennt, ist nicht dauerhaft. Zur gesundheits- und leistungsförderlichen Gestaltung von Arbeitspausen. Dresdner Treffpunkt" der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin am 29.06.2016.
- Debitz, U., Pietrzyk, U. & Hacker, W. (2011). Partizipative Gruppenarbeit als Basismethode zur Umsetzung von Flexibilisierungsstrategien. 16. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs). Stuttgart: 11.-12. Februar 2011.
- Debitz, U., Schulze, F., Pohlandt, A. & Richter, P. (1999). Analyse, Bewertung und Gestaltung von neuen Arbeits- und Organisationsformen in der Produktion mit REBA\_AS. In 45. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft, Dortmund: GfA-Press. 10.-12. März 1999.
- Debitz, U., Stöckert, H. & Hacker, W. (2008). Competence management in product design. XXIX International Congress of Psychology. Berlin: 22.-25. Juli 2008.
- Debitz, U., Strebel, M., Krause, F.-L. & Hacker, W. (2006). Utilizing expertise: Competence based Personnel- and Process-Planning. Berlin Conference on Expertise in Context. Berlin: 26.-28. Juli 2006.
- Debitz, U., Strebel, M., Krause, F.-L. & Hacker, W. (2006). Kompetenzabhängige Personal- und Prozessplanung. 45. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. Nürnberg: 17.-21. September 2006.
- Debitz, U., Strebel, M., Krause, F.-L. & Hacker, W. (2007). Kompetenzabhängige Personalplanung. 53. Arbeitswissenschaftlicher Kongress vom 28.02. - 02.03.2007 in Magdeburg.
- Debitz, U., Strebel, M., Krause, F.-L. & Hacker, W. (2007). Kompetenz Management for Product Creation - A Research Approach. VRL General Assembly. Berlin: 29.-30. März 2007.
- Debitz, U., Winkelmann, C. & Hacker, W. (2009). Unterstützung der Ausbildung im Design Problem Solving. In C. Korunka, E. Kirchler & H. Ulferts (Hrsg.), Entscheidungen und Veränderungen in Arbeit, Organisation und Wirtschaft. 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. 9.-11. September 2009. (S. 79). Wien: Facultas.

Debitz, U., Roitzsch, K. & Piecha, A. (2016). "Was keine Pause kennt, ist nicht dauerhaft". Zur gesundheits- und leistungsförderlichen Gestaltung von Arbeitspausen. "Dresdner Treffpunkt" der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin am 29.06.2016 in Dresden.

Richter, P., Metz, A.-M., Baumgart, U. & Debitz, U. (2002). Gütekriterien von Bewertungsverfahren psychischer Belastung und Beanspruchung bei Call Center-Tätigkeiten. Vortrag auf dem 43. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. Berlin: 22.-26. September 2002.

Roitzsch, K. Pietrzyk, U. & Debitz, U. (2011). Wie stellen sich KMU Flexibilisierungsanforderungen? 57. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hrsg.), Mensch, Technik, Organisation – Vernetzung im Produktentstehungs- und -herstellungsprozess. Chemnitz: 23.-25. März 2011.